

Hannele Jakosuo-Jansson

Nesteen nainen

■ **Hannele Jakosuo-Jansson on tehnyt uransa suomalaisen öljy-yhtiön palveluksessa ja edennyt tutkijasta konsernin johtotehtäviin.**

SISKO LOIKKANEN

Hannele Jakosuo-Jansson on Nesteen henkilöstö-, hankinta- ja turvallisuusjohtaja, joka on työssään tottunut vauhtiin ja monenlaisiin tilanteisiin.

Tylsyyttä ei ole yritysmaailman jatkuvassa myllerryksessä tarvinnut pelätä. Tekemistä kolmella vastuualueella riittää.

”Jatkuvasti tapahtuu, joten kaiken keskiossa on arjen hallinta, asioiden huolellinen ennakointi ja suunnittelu hyvissä ajoin”, hän kuvailee.

Koronapandemia on nostanut turvallisuuden entistä tärkeämpään asemaan. Kun ensimmäiset tautitapaukset Euroopassa ilmaantuivat, Jakosuo-Jansson perusti kriisijohtoryhmän, joka laati Nesteelle oman varautumissuunnitelman ja pelisäännöt.

”Kun WHO julisti covid-19:n pandemiaksi, ohjeistimme koko yhtiön siirtymään etätöihin. Poikkeuksena toki muun muassa työ jalostamossa ja laboratorioissa.”

Sääntöjä on sittemmin hiottu edelleen. Kriisiryhmä kokoontuu yhä säännöllisesti, haastattelua edeltäneenä päivänä jo 125:n kerran.

Pandemian keskelle sattui myös yhtiön Naantalin jalostamon alasajo alkuvuoden aikana.

”Lakkauttamiset ovat ikäviä asioita sekä työntekijän että organisaation kannalta”, Jakosuo-Jansson sanoo.

”Nämä ratkaisut eivät ole koskaan helppoja, ja niiden pitääkin tuntua pahalta. Jos näin ei ole, on johtajana koettanut itsensä.”

Henkilöstöjohtaja joutuu kertomaan myös huonoja uutisia. Jakosuo-Janssonin mielestä se täytyy tehdä rehellisesti ja perustella syyt muutokseen huolella.

”Negatiivisetkin tunteet pitää pystyä

kohtaamaan. Onneksi meillä on hyvät suhteet henkilöstöryhmien luottamusmiesten kanssa ja kykenemme puhumaan asiallisesti ja rakentavasti.”

Ammattitaitoon kuuluu myös ymmärtää päätösten strateginen syy eli esimerkiksi Naantalin tapauksessa öljyalan maailmanmarkkinatilanne.

”Kun teemme muutoksia, rakennamme tulevaisuutta. Yritysjohdon tehtävänä on varmistaa, että liiketoiminta on elinkelpoista, kannattavaa ja kestävä.”

Teekkarin onnenpotku

Hannele Jakosuo-Jansson on syntyisin Savonlinnasta mutta isän puolelta sukujuuriltaan karjalainen.

”Karjalaiseksi minut kasvatettiin. Kodin ovet olivat aina auki, ja kaikki toivotettiin tervetulleiksi. Tätä olen yrittänyt siirtää omaankin perheeseeni.”

Opiskelemaan lähtiessään nuori nainen kuitenkin ilmoitti sosiaalialalla toimineille vanhemmilleen, ettei voisi kuvitellakaan samaa uraa itselleen.

”Se on myöhemmin huvittanut. Nyt henkilöstöjohtajana teen pitkälti työtä ihmisten ja organisaation asioiden parissa niin kuin hekin, ehkä sitten veroperintönä.”

Tuoreelle ylioppilaalle oli silti itseltään selvää pyrkiä opiskelemaan ke-

miaa. Riemu oli suuri, kun paikka aukesi toiveiden mukaan Teknisestä korkeakoulusta.

Opiskeluvuodet Otaniemessä olivat antoisat. Prosessitekniikan kerhon varapuheenjohtajana Jakosuo-Jansson sujahti myös teekkaririentojen ytimeen ja solmi samalla elinikäisiä ystävyys-suhteita.

Kesätöitä löytyi ensin Alkon Salmisaaren tehtaasta ja sitten VTT:n poltto- ja voiteluainelaboratoriosta, joka tarjosi hommia tuntipalkkaisena tutkimus-harjoittelijana talvisinkin.

”Oli mahtavaa, kun ehdin joskus hyppytunneillakin käymään töissä.”

Pitkä ura Nesteen palveluksessa käynnistyi diplomityöstä, joka syntyi yhtiön tutkimuskeskuksessa Kilpilahdessa. Polymeeritekniikan työssänsä Jakosuo-Jansson kehitti menetelmän poly-4-metyyli-penteeni-nimisen polyolefiinin keskimääräisen moolimassan määritykseen geelipermeaatiokromatografialla.

Ohjaajansa kanssa hän kirjoitti aiheesta tieteellisen artikkelin ja pääsi esittelemään tutkimuksensa tulokset kongressissa, joka pidettiin New Yorkissa asti.

”Konferenssipaikkana oli hotelli Waldorf Astoria. Kyllä se tuntui nuoresta insinööristä huikealta”, Jakosuo-Jansson muistelee.

Mikä parasta, diplomityö poiki myös

Hannele Jakosuo-Jansson

- Syntynyt Savonlinnassa vuonna 1966.
- Ylioppilas Pieksämäen lukiosta 1985, diplomi-insinööri Teknisestä korkeakoulusta 1991.
- Neste Oy:n tutkija 1991–1997, Neste Oy Teknologiakeskuksen laboratorio- ja tutkimuspäällikkö 1998–2004, Fortum Oil Oyj:n/Neste Oil Oyj:n öljynjalostuksen henkilöstöjohtaja 2004–2005 ja henkilöstöjohtaja 2006–2013, Neste Oyj:n henkilöstö- ja turvallisuusjohtaja 2014– ja hankintajohtaja 2019–. Yhtiön johtoryhmän jäsen vuodesta 2006.
- Finnairin hallituksen jäsen, EK:n koulutusvaliokunnan varapuheenjohtaja, Kemianteollisuus ry:n osaamis- ja vetovoimavaliokunnan puheenjohtaja.
- Ahlström-Munksjön hallituksen jäsen 2013–2020, Luonnonvarakeskuksen hallituksen jäsen 2018–2020, Tekesin hallituksen jäsen 2011–2014.
- Harrastaa erilaisia tansseja, liikuntaa, ulkoilua ja sienestystä.
- Perheeseen kuuluu puoliso ja kaksi aikuista lasta.



Neste Oyj

”Kun saa toimia monikansallisessa tiimissä upeiden ammattilaisten kanssa, oppii itsekkin uutta koko ajan”, Hannele Jakosuo-Jansson kuvailee työtään.

vakituisen tutkijan paikan juuri ennen kuin 1990-luvun syvä lama alkoi. Samaan aikaan yhtiössä astui voimaan rekrytointikielto.

”Olin tosi onnellinen. Monet kaverit jäivät vuosiksi määräaikaisiin työsuhteisiin, ja osa joutui opiskelemaan uuden tutkinnonkin, kun mitään ei löytynyt. Oli se hurjaa aikaa.”

Avaimena yhteistyö

Neste puolestaan koki samoina vuosina rakennemuutoksen, polyolefiinoinnin myytiin, ja muita toimintoja pilkkottiin osiin. Lopulta yhtiö fuusioitui Fortumin kanssa.

Jakosuo-Janssonille avautui tilaisuus kehittyä ja tarttua uusiin haasteisiin. Äitiyslomalaiselle tarjottiin esimiespaikkaa, joten töihin palattuun hän aloitti laboratorionjohtajana ja eteni siitä suoraan tutkimuspäälliköksi.

Reilut pari vuotta meni vetäjänä suurprojektissa, jossa yhtiön tutkimuksen strategia, hankeportfolio ja rahoitus uudistettiin. Tässä yhteydessä tutkimusrahoitus ja henkilöstö vähennettiin puoleen.

”Se oli hyvin kivulias projekti, suorastaan diplomityöni henkilöstötehtäviin.”

Maaliin päästiin kuitenkin onnistuneesti, ja vain muutama työsuhte jouduttiin purkamaan. Tästä kiitokseksi Jakosuo-Janssonille myönnettiin toimitusjohtajan erityispalkkio.

”Mutta haluan korostaa, että isossa hankkeessa oli mukana suuri joukko muitakin ammattilaisia, ja yhdessä löysimme hyvät ratkaisut ihmisten uudelleen sijoittamiseen. Hyvä tiimi oli keskeistä silloin ja on edelleen.”

Uudistukset eivät loppuneet tähän. Seuraavaksi öljyliiketoiminta haluttiin erottaa sähköntuotannosta ja samalla

Neste Fortumista. Jakosuo-Janssonia pyydettiin tulevan Neste Oilin henkilöstön kehittämisjohtajaksi.

Se oli hyppy tuntemattomaan, mutta kun johtamiskokemusta jo oli, hän suostui ottamaan haasteen vastaan. Erityisen kiehtovaa oli päästä mukaan perustamaan uutta yhtiötä puhtaalta pöydältä.

Kutsu koko konsernin vakituiseksi henkilöstöjohtajaksi esitettiin vuonna 2006. Turvallisuusasiat siirrettiin henkilöstöjohtajan vastuulle vuonna 2012. Kolmas vastuualue hankinta tuli mukaan vuonna 2018 aloittaneen toimitusjohtajan **Peter Vanackerin** aikana.

Hannele Jakosuo-Jansson tähdentää, että kaikki tehtävät edellyttävät asiantuntijuuden ja johtajuuden lisäksi myös yhteistyötaitoja sekä yrityksen sisällä että kumppanien kanssa.

”Asiantuntijaorganisaatiossa kukaan ei enää työskentele yksin vaan tiimissä ja moniammatillisessa, monikansallisessa ja monikulttuurisessa ympäristössä. Onnistuminen on monen huippuosaajan yhteistulos”, hän muistuttaa.

”Myös tieteenteosta on vallalla mielikuva yksin puurtavasta asiantuntijasta, mutta eihän sekään enää pidä paikkaansa. Tutkimus ja kehittäminen on nykyään kokonaisvaltaista tiimityötä yhdessä muiden huippuammattilaisten kanssa.”

Entä miten asiantuntija ja johtaja eliminoi työasiat mielestään vapaa-aikanaan?

”Menemällä metsään”, Jakosuo-Jansson hymyilee.

Se tarkoittaa Punkaharjun upeita järvimaisemia, joissa hän viihtyy yhdessä puolisonsa kanssa.

”Meidän yhteinen intohimomme on sienestäminen. Keväällä poimimme korvasienet, sitten kantarellit, mustat torvisienet, orakkaat ja suppilovahverot. Meillä on niin paljon sieniä pakastimessa, että jaan niitä ystäville, kun emme ehdi syödä kaikkea.” □

Kirjoittaja on kemian diplomi-insinööri ja tiedetoimittaja.